

KMU

Strategieberatung

COACHING ORGANIZATIONAL CHANGES (COC)

**Unternehmen
positionieren &
differenzieren**

Strategien agil
und pragmatisch
gestalten.

SMART FED unterstützt und berät Unternehmen im Rahmen der Analyse, Entwicklung und Umsetzung ihrer Unternehmensstrategie.

SMART FED COC Ansatz

- systemisch & agil

SMART FED COC Themenfokus

- Umfeldanalyse (SWOT, PESTLE etc.)
- Strategieentwicklung (Business Canvas Model)
- Strategieumsetzung (Balanced Score Card)

Mehr zu den Ansätzen und Themen von SMART FED finden Sie unter

⇒ **Fachpublikationen**

Vertrauen Sie über 30 Jahre Erfahrung in der Unternehmens- und Organisationsentwicklung.

Unternehmens- & Organisationsberatung für KMUs, Behörden und Verwaltungen sowie Organisationen im Gesundheitswesen.

Kontaktieren Sie uns für detaillierte Informationen oder ein persönliches Gespräch zur Klärung Ihrer individuellen Bedürfnisse und Herausforderungen.

Ihr Kontakt:

Martin Mechlinski

smart-fed AG

contact@smart-fed.com

www.smart-fed.com

T: +41 79 339 80 08

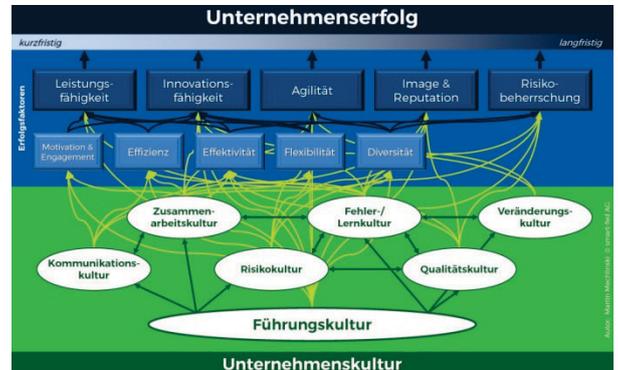
Publikationen

<https://smart-fed.com/de/medien/>

Die vier Dimensionen der Wertschätzung



Unternehmenskultur



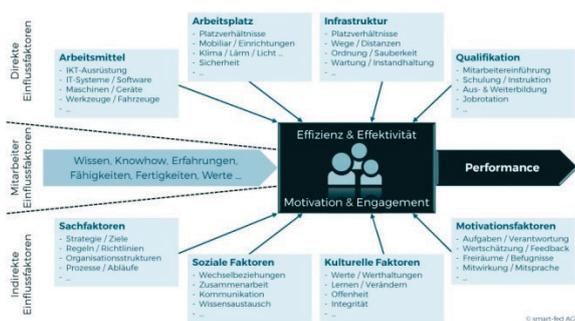
Feedback ohne Umfragen



Toxisches Betriebsklima



Mitarbeiter - Effizienz & Effektivität



Blick unter dem Eisberg



Mitarbeiter-Engagement

Sieben Perspektiven des Mitarbeiter-Engagements		
Unternehmen/Organisation	unternehmerisches Engagement Fokus auf Unternehmenserfolg Ganzheitliches und strategisches Denken sowie Übernahme von Verantwortung prägen das Engagement.	Was beeinflusst bzw. fördert diese Engagements? umfassende Befugnisse für Mitarbeitende Vertrauen in Mitarbeitende
	kundenorientiertes Engagement Fokus auf Kundenzufriedenheit & Engagement Das Erfüllen bzw. Überbieten von Kundenwünschen und Bedürfnissen prägen das Engagement.	kundenorientierte Zielvorgaben persönliche Kundenkontakte klar definierte Kunden- und Qualitätsstrategien/Philosophien
	prozessorientiertes Engagement Fokus auf Effizienz & Qualität Anregungen und Ideen zur Prozessverbesserung und Optimierung prägen das Engagement.	Möglichkeiten für offenes und direktes Feedback Offenheit für neue Ideen
	produktorientiertes Engagement Fokus auf Innovation & Wissensaustausch Herausragende, bestmögliche Lösungen sowie Entschlossenheit eigener Ideen, Hypothesen und Ansätze prägen das Engagement.	Akzeptanz für unterschiedliche Meinungen Freiräume für kreatives Denken agile Teams
Person	teamorientiertes Engagement Fokus auf Teamfähigkeit & Teamerfolge Verständnis, offenes Handeln, Aufbruchsbereitschaft und gegenseitige Unterstützung prägen das Engagement.	positiver Umgang mit Fehlern flache Hierarchien Teamplayer teamorientierte Zielvorgaben Honoring von Teamleistungen
	karriereorientiertes Engagement Fokus auf persönliche Erfolge Das Überbieten persönlicher Zielvorgaben und schnelle Erfolge prägen das Engagement.	persönliche Zielvorgaben Einzelkämpfer hierarchische Strukturen
	leistungsorientiertes Engagement Fokus auf positive Leistungsbeurteilung Das Erfüllen individueller Zielvorgaben sowie mögliche Vorteile bzw. keine Fehler prägen das Engagement.	Null-Fehler-Kultur Honoring von Einzelleistungen John- & bonusrelevante Mitarbeiterbeurteilungen

© smart-fed AG / Autor: Heiner Meckelbach

Diversität in Unternehmen aktiv nutzen

