Die Ressource

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

nachhaltig

managen und nutzen heißt, ... 14

Grundprinzipien



- ihnen Vertrauen und Wertschätzung schenken
- ihnen mit Respekt und Ehrlichkeit begegnen
- sie fair und gleich behandeln
- ihr Wissen und ihre Erfahrungen schätzen
- ihre Diversität und ihre Ideen nutzen
- ihre Potenziale f\u00f6rdern und ihnen Entwicklungsm\u00f6glichkeiten bieten
- ihnen Freiräume und Chancen zum Lernen geben
- ihnen leistungsstarke Arbeitsmittel bereitstellen
- ihnen zeitgemäße Arbeitsbedingungen und ein zeitgemäßes Arbeitsumfeld bieten
- ihre Gesundheit schützen (physisch & mental)
- ihre Rechte achten und wahren
- ihrer Arbeit Sinn, Richtung und Werte geben
- empathisch sein für ihre Anliegen und Probleme
- toxische Unternehmenskulturen eliminieren



Managen und nutzen Sie einer Ihrer wichtigsten Ressourcen nachhaltig.



Systemisches Mitarbeiter-Feedback

individuell - authentisch - relevant

... damit Sie die richtigen Prioritäten am richtigen Ort und zur richtigen Zeit setzen.