

## SMART FED – Vorteile

Das Feedback-Tool von SMART FED verfügt aufgrund eines einzigartigen Ansatzes über eine Vielzahl an Schlüsselvorteilen, die sich gegenseitig verstärken.

Daraus resultieren eine höchst effiziente Anwendung und ein effektiver Mehrnutzen für jede Unternehmung/Organisationen.

Vorteile	Wettbewerbsvergleich	Begründung
<b>Handhabung</b>		
- Feedback-Auswahl	●* ●●●**	Die Auswahl der organisationsrelevanten Feedback-Themen und Kriterien ist bei SMART FED kein Hexenwerk mehr – es braucht weder externe Berater noch stundenlange Diskussionen über die richtigen Fragestellungen und Bewertungsskalen.
- Feedback-Eingabe	●* ●●●**	Bei SMART FED gibt es kein Durcharbeiten eines Fragenkatalogs oder bemühtes Bewerten von etwas oder von jemanden. Nur noch auswählen wozu man Feedback geben möchte – fertig!
- Feedback-Auswertung	●●	Die mehrdimensionalen Auswertungen im SMART FED Cockpit erlauben es umgehend zu erkennen, wo welche Entwicklungen und Veränderungen in der Organisation ein Handeln erfordern und mit welcher Priorität.
- Maßnahmenplanung	●●	Die sehr konkreten und detaillierten Feedbacks des SMART FED Tools, inkl. Angaben zu deren Herkunft, ermöglichen ein hoch effizientes und adäquates Handeln zur richtigen Zeit am richtigen Ort.
<b>Feedback-Motivation</b>	●●●	SMART FED basiert auf einem intrinsischen Ansatz. Hier "dürfen" Mitarbeitende zu allem und jederzeit Feedback geben, was für sie relevant ist und sie tun es auch, wenn für sie etwas in ihrem Umfeld nicht mehr stimmt oder sich positiv verändert.
<b>Feedback-Relevanz</b>	●●●	Das Feedback bei SMART FED ist selbstbestimmt und konkret und damit implizit auch relevant für die Arbeit bzw. das Umfeld der Mitarbeitenden, sonst gäbe es von ihnen kein Feedback.
<b>Feedback-Diversität</b>	●●●	Im Feedback Tool von SMART FED steht jederzeit die gesamte Vielfalt an organisationsrelevanten Themen und Kriterien zur Verfügung. Dies ist die Grundlage für eine individuelles Feedback, dass sich an den persönlichen Interessen, Werten und Perspektiven jedes einzelnen orientiert.
<b>Feedback-Authentizität</b>	●●●	Das Feedback bei SMART FED ist aufgrund der Selbstbestimmung immer auch authentisch – d. h. ehrlich und offen, unbeeinflusst von einer zwanghaften Gefälligkeit gegenüber Vorgesetzten oder der Angst vor Konsequenzen.
<b>Feedback-Anonymität</b>	●●●	Die spezielle Anonymitätsregel von SMART FED verhindert auch die indirekte Identifikation einzelner Feedback-Geber, unabhängig von der Größe eines Teams.
<b>Feedback-Dynamik</b>	●* ●●●**	SMART FED ist ein hoch dynamisches Feedback-Tool, weil die Mitarbeitenden jederzeit Feedback geben können und zwar dann, wenn es für sie einen konkreten Anlass dafür gibt und nicht erst Monate später.
<b>Feedback-Neubewertung</b>	●●●	SMART FED ermöglicht den Mitarbeitenden eine regelmäßige Neubewertung der Situation zu den von Ihnen abgegebenen Feedbacks – das heißt positive wie negative Veränderungen.
●	... gleich gut oder besser als viele Wettbewerber	* im Vergleich zu modernen Feedback Apps
●●	... einiges besser als viele Wettbewerber	
●●●	... wesentlich besser als die meisten Wettbewerber	** im Vergleich zur klassischen Mitarbeiterbefragung